



# ברמה

עלון למידע - קיבוץ רמת יוחנן



פינה יפה בקיבוץ צילמה: טליה גלוסקא

# תוכן עניינים

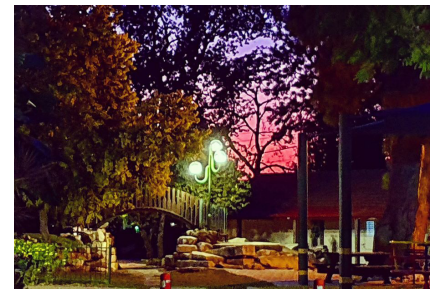
- 3 משולחנו של מנהל הקהילה .....  
 4-5 ישיבת המזכירות - ועד ההנהלה - /2019 32 - פרוטוקול.....  
 6 ישיבת המזכירות - ועד ההנהלה - /2019 42 - פרוטוקול.....  
 7-8 ישיבת המזכירות - ועד ההנהלה - /2019 52 - פרוטוקול.....  
 10-9 האסיפה הכללית- נוהל מגורי קרובי חברים בקיבוץ כתושבים.....  
 11 פינת "הידעת" ... על קרקעות ועל אדם מיוחד.....  
 12 שיפור מסלול ביטוח בפנסיה מקיפה.....  
 13 הודעה על הפסקת חשמל.....  
 13-15 זוהר בשיחה עם אופיר מרציאנו - מנכ"ל הנגרייה.....  
 16 ברכות ואיחולים.....  
 17 צילומים קיבוציים.....



לקבלת עותק מודפס או דיגיטלי של עלון "ברמה" אנא פנו במייל  
**barama2@kry.co.il**

עריכה, הקלדה, שכפול ועיצוב:  
 זוהר מור  
**zohar@zmor.co.il**  
 הגהה: אודי פלד

קרדיטים:  
 צילום: טליה גלוסקא  
 אחיאם שורר  
 נעמה פורת (חפציבה)



תוכן המודעות המתפרסמות בעלון הינו באחריות הכותבים בלבד, העלון הינו הפלטפורמה להצגתן בלבד.

## משולחן העורכת / זוהר מור

הבוקר, בדרכי לעבודה, באזור החניה הראשית ליד הרפת, זוג נחליאלים נותר לפניי בשמחה. נזכרת בהפכפכותה של עונת הסתיו הישראלי, שמאופיינת בשינויים קיצוניים במזג האוויר. ייתכנו ימים שרביים לצד ימים גשומים מלווים בסופות רעמים. ובקרוב יגיע חורף. בשל שלכת מסיבית, עצים רבים משירים את עליהם ברחבי הקיבוץ, ואני מוצאת את עצמי מתלבטת אם העלים שנשרו לרגלי העצים, בשלל גווני כתום, צהוב, אדום וחום, הם שטיח מרהיב או שבכלל יש לנקות את החצר? עוברות להן כמה דקות, ואני רואה את עובדי הנוי מפנים ומנקים, דבר שעודד גם אותי להתחיל במלאכת גירוף ונקיון.

מצאתי כתבה ב- YNET של טיל רוננברג, פרופסור לפסיכולוגיה רפואית, שחקר את השפעת מחזוריות הטבע על ההתנהגות שלנו ועל הסממנים הפיזיולוגיים. הוא מצא כי הגוף האנושי עובד בסינכרון מלא עם עונות השנה: כל המערכות הפיזיולוגיות של הגוף, כולל מערכת לחץ הדם, המערכת החיסונית וטמפרטורת הגוף משתנות עם העונות. כך למשל, בחורף אנחנו אוכלים יותר, עולים במשקל וישנים כ-20 דקות יותר משאר העונות, בממוצע. דווקא עונת הסתיו, שעל פי הדעה הרווחת, נחשבת כעונת ההצטננויות ומלנכוליה, מצטיירת על פי הנתונים כעונה הכי רומנטית ומתאימה לאהבה...

# משולחנו של מנהל הקהילה / ארנון רוזמין

כ"ט חשון, תש"פ 27 נובמבר 2019

לקהילת רמת יוחנן שלום!!

תרומתנו לעולם טוב יותר:

א. לפני כחודשיים, פורסמה החלטת המזכירות בדבר חיוב עבור שקיות נילון ועכשיו למימוש:

- 1) בסופ"ש 6-7.12 יחלקו בני הנוער 2 שקיות רב פעמיות לכל בית אב.
  - 2) החל מיום ראשון, 8.12 יוצבו בכלבו ובמרכולית שקיות רב פעמיות ויגבה תשלום: 10 אג' לשקית חד פעמית, 5 ש' לשקית רב פעמית. בהצלחה.
- ב. מקומת ההנהלה בבית המוסדות הוצאו הכלים החד פעמיים!!! תרומתנו הפעוטה לעולם טוב יותר. יבורכו הענפים והמוסדות אשר ילכו בעקבותינו.

## "הגיגים קיבוציים על: הפרטת שירותי צריכה"

כל מי שהוא בן גילי ומעלה, ודאי זוכר שלפני יותר מ 40 שנה ו 40 קילו... ביקשו ממנו חבריו לשרות הצבאי: "תביא מהקיבוץ קפה וסיגריות... זה בחינם" ... ואמנם זה היה בחינם... ואמנם הבאנו לכל חברינו ליחידה. ומדוע חולקו הקפה והסיגריות בחינם? כיוון שהכלבו של אז היה בגודל המשרד שלי וכלל מעט מאוד מוצרים, אשר 'ועדת צריכה' הגדירה כמוצרי בסיס חיוניים, הניתנים ללא תשלום, כדי לענות על העקרון המכונן של השיתוף: "כל אחד כפי צרכיו". וכך - את הסיגריות והקפה קיבלנו בחינם, אבל אילו היינו רוצים להמיר את הסיגריות בשוקולד ואת הקפה בקוקה קולה... היינו נדרשים לשלם מחיר מלא. דוגמאות דומות התקיימו כמובן בכל התחומים: קיבלת 2 הצגות בשנה בחינם, אך לא יכולת לקבל במקומן ספרים או תקליטים... וכו'.. וכו'...

כאשר הקיבוץ היה הומוגני, הצרכים מזעריים והקופה מרוקנת, היה הגיון מסויים בשיטה הזו... לימים, הבינו האבות המייסדים, כי הדרך הנכונה לקיים באמת את העקרון השיתופי של "כפי צרכיו" היא לתת לחבר את האפשרות להגדיר ולבחור את צרכיו. וכך הופרט הכלבו הישן, נגמרו "מוצרי החינם המוגדרים על יד ועדת צריכה", החבר קיבל יותר כסף, יותר בחירה ולא... זה לא פגע בשיתוף, אלא חיזק וביסס את השיתוף והשוויון, כיוון שהעקרון של "כפי צרכיו", התקיים באופן יותר מקיף, יותר מוסרי ויותר מובהק.

משום מה, יש הרואים בתהליכי הפרטת שירותי צריכה, צעדים בדרך לשינוי אורחות חיים ולא כך היא!!! כל הפרטה של שירותי צריכה מחזקת מאוד את עקרונות השוויון כפי שהוסבר והיא נכונה מאוד לקיבוץ השיתופי בהיבט ארגוני ומוסרי ועוד לא דיברנו על ייעול, חסכון ואחריות החבר. ומה הם בכל זאת גבולות הפרטה?? להבנתי: החינוך, הבריאות והסיעוד. כל עוד הללו לא עוברים הפרטה משמעותית, הרי שלא רק שאין פגיעה בקיבוץ השיתופי, הוא אף יוצא נשכר, חזק יותר, מוסרי יותר, שיתופי יותר!!!

מסתבר, שגם החוק, רואה את הדברים בדיוק בדרך זו ובאמצעות פריזמה ערכית ומוסרית זהה. רשם האגודות השיתופיות, ישנה את סיווגו של קיבוץ משיתופי למתחדש, אם יתקיימו בו אחד משלושת אלו: קשר מובהק בין שכר לתקציב, שיוך דירות, שיוך פירות נכסים. הרשם אינו שואל: "האם המזון מופרט?", "האם שירותי כביסה, קוסמטיקה, רכב, חשמל, מים... מופרטים?" ולא במקרה אינו שואל... כיוון שבעיני "כולי עלמא", אין בהפרטת שירותי הצריכה, שום איום, מוסרי או חוקי, על הקיבוץ השיתופי. ולשיטתי כאמור, יש בהפרטות אלו משום חיזוק הקיבוץ השיתופי וקיום נכון וראוי של עקרון "כל אחד כפי צרכיו".

# ישיבת המזכירות – ועד ההנהלה - /2019 32 – פרוטוקול

שם האגודה: קיבוץ רמת-יוחנן

תאריך הישיבה: 15.10.2019

מספר חברי ועד ההנהלה: 13

שמות המשתתפים: ארנון רוזמרין, עידו שלם, מירב כרמון, שחר ברזב, יגאל אופק, עירא יפה, דניאל פרי, נוח בן-נחום, ישראל עוזרי.

חסר : אמן צ'ולה, אודי ב.צ., שחר שטייף, דורון ק.

## סדר היום:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 22/2019.
2. החלטת מזכירות 19/2019 בעניין ועדת פרט – דיון חוזר.
3. עיכוב בונוס למעכבי העברות שכר/ תגמולים, ולמי שאינם עובדים רשמית.
4. מכולות בשטחי ציבור.

## דיון והחלטות:

### 1. אישור פרוטוקול ישיבה 22/2019

- א. פרוטוקול הישיבה מאושר פה אחד.
- ב. יש לבדוק כפיפות הנהלת מש"א – אחריות ארנון.

### 2. החלטת מזכירות 19/2019 בעניין ועדת פרט – דיון חוזר

חברים העלו כי כבר לפני יותר מעשור, עם הקמת הקרן לרווחת החבר, דובר על ביטול/ צמצום עזרה פרטנית. סכום של 20,000 ₪ לשנה, מתוך התקציב כיום, אינו משמעותי, כל חבר יכול להוציא סכום שכזה מתקציבו ומדובר בסדרי עדיפות ובשיטה של "היודעים לבקש". אין חבר ללא צרכים ולוועדת פרט אין יכולת אמיתית לקבוע נזקקות. מוצע שו. פרט תדון בנושאי הצלת חיים בלבד, ללא הגבלת סכום.

### החלטה:

- א. ו. פרט תפעל במתכונת שאושרה בישיבה 19/2019
- ב. כל ההסדרים הקיימים יסתיימו ב 31.12.2019 (למעט אחד שסיומו ב 4.2020). הנושא יפורסם לציבור.
- ג. פעמיים בשנה יינתן דו"ח ועדת פרט למזכירות, ללא שמות.

### 3. עיכוב בונוס למעכבי העברות שכר/ תגמולים ולמי שאינם עובדים רשמית

- א. מאושר, ההחלטה תפורסם לציבור. כולל החלטה קודמת.
- ב. מאשררים החלטת המזכירות מישיבה 9/2017 מתאריך 16.3.2017, כמפורט בהמשך.
- ג. ההתייחסות לחברים שאינם מעבירים מלוא שכרם ולמי שאינם עובדים – בחטיבה אחת.
- ד. שלב 4 בנוהל: העברה לייעוץ משפטי/ אסיפה – לאחר אישור מזכירות לכל חבר/ה.

### 4. מכולות בשטחי ציבור.

הוקם אתר מכולות חדש מאחרי הלולים, מגודר ובנגישות גבוהה. מבקשים להעביר את המכולות המוצבות בשטחי ציבור. מדובר ב- 3 מכולות המכילות ציוד אישי + מכולת תרבות.

## החלטה:

א. מאושר.

ב. יצא מכתב לכל בעלי המכולות – אחריות יגאל.

1) בקשה להעביר עצמאית את המכולה. במידה ולא בוצע, לאחר חודש יועברו ע"י צוות הבניין.

2) בקשה לבחון את תכולת המכולה והאם יש הצדקה להמשך האכסון.

ג. צוות השיכון יביא רשימה כוללת של מכולות ותכולתן, לצורך החלטה בנושא.

## נספח לסעיף 3:

**נוהל טיפול במקרה שבו חבר אינו מעביר מלוא הכנסותיו מעבודה משלח יד – כולל קרנות שנצברו – שהוא חייב בהעברתן לקיבוץ (מזכירות, ישיבה 9/2017 מתאריך 16.3.2017)**

1. מנהל מש"א מדווח למזכיר.

2. מנהל מש"א והמזכיר מזמנים החבר מיידית לבירור על מנת לוודא שלא נפלה טעות ולשמוע את גירסתו בעניין.

3. אם כתוצאה מהבירור הדבר אינו נפתר תוך חודש ימים, מועבר הנושא ללא דיחוי לדיון במזכירות. החבר מוזמן למזכירות למסור גרסתו.

4. המזכירות מחליטה על המשך הטיפול, לרבות אפשרות העברת הנושא לדיון והחלטה באסיפה, כולל המלצה על טיפול משפטי.

## רשם: ארנון

## סתיו

כתבה: תמנע קורץ, קיבוצניקית לשעבר

חצבים שפרחו בצדי הדרכים,  
ובערב נשבר כבר החום,  
רוחות מנשבות,  
מבשרות על שינוי,  
וענן שחולף ממקום למקום,  
זנבות של שנה מתבדרים אל הרוח,  
כמו זנבות עפיפון בשדות,  
ציפורים נודדות שעפות על בטוח,  
אל נכר כנפיהן מועדות,  
ניצנים של חדש מגיחים כך בסומק,  
ועלים נושרים בשלווה,  
שנה חדשה כבר הופיעה באופק,  
פסיעותיה רוחשות באוושה...



# ישיבת המזכירות – ועד ההנהלה - /2019 42 – פרוטוקול

שם האגודה: קיבוץ רמת-יוחנן

תאריך הישיבה: 22.10.2019

מספר חברי ועד ההנהלה: 13

שמות המשתתפים: ארנון רוזמרין, עידו שלם, מירב כרמון, שחר בראב, יגאל אופק, אודי ב.צ., עירא יפה, דניאל פרי, נוח בן-נחום, ישראל עוזרי, שחר שטייף.  
חסר : אמנן צ'ולה, דורון ק. משקיף: מיכאל שגיא

## סדר היום:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 23/2019.
2. חיוב שכירות בגין אחזקת דירה ללא צורך (מוזמן: אמיר יבור – לא הגיע).
3. דו"ח חצי שנתי – המשך דיון.
4. הגבלת מסגרת כרטיסי אשראי.

## דיון והחלטות:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 23/2019  
החלטה: הפרוטוקול אושר פה אחד.

## 2. דו"ח חצי שנתי – המשך דיון

הוצגו הכנסות צפויות + תוכנית משק צרכני, כולל תחזית לסיום 2019.  
החלטה: הדו"ח מאושר.

## הערות ודגשים:

- 1) יש ליידע את הציבור בנושא ירידה בהכנסות, כולל סימן שאלה לגבי בונוס 2020.
- 2) להסדיר משיכת עודפי פנסיה מהקרנות.
- 3) כלבו – צריך להיות מאוזן.
- 4) סבסוד מזון ב- 4.5 מיליון ש"ח בפועל אינו מידתי. יש לבדוק הסכם פלרם. לבחון ייעול.
- 5) נוי – לבדוק ייעול.
- 6) מטבח – צריך להתקיים שיפוץ משמעותי או מעבר לקייטרינג.
- 7) מזכירות – לבחון הוצאות פרט.
- 8) אגרות וחניות – לבחון בדגש על חניות.
- 9) לבחון השקעות שנרשמו בבריכה 323,000 ש"ח.

## 3. הגבלת מסגרת כרטיסי אשראי.

### החלטה:

- א. במסלול צעירים – 5000 לאדם
- ב. חברים – 11,000 ש"ח לחבר/ה.

## 4. נציגי ציבור בהנהלת קהילה (מחוץ לסדר היום, יוזם: נח)

- א. אודי ב.צ., עירא יפה, דניאל פרי, נוח בן-נחום מסיימים כהונתם ב 31.12.19 – יש לקיים מכרז.
- ב. משך כהונת נציגי ציבור בהנהלת קהילה יעודכן ל- 4 שנים.

## רשם: ארנון

# ישיבת המזכירות – ועד ההנהלה - /2019 52 – פרוטוקול

שם האגודה: קיבוץ רמת-יוחנן

תאריך הישיבה: 3.11.2019

מספר חברי ועד ההנהלה: 13

שמות המשתתפים: ארנון רוזמרין, עידו שלם, מירב כרמון, שחר בראב, יגאל אופק, דורון ק., אודי ב.צ., דניאל פרי, נוח בן-נחום, אמן צ'ולה, ישראל עוזרי, שחר שטייף.

חסר : עירא יפה,

משקיף : מיכאל שגיא

## סדר היום:

5. אישור פרוטוקול ישיבה 24/2019
6. קבלה למועמדות/ חברות (מוזמן: אמיר סלייפר)
7. הסכם תושב נלווה – דיון המשך (דיון קודם במזכירות 22/2019 , 6.10.2019)
8. חלוקת בונוס
9. פדיקור – הודעת צוות תיאום ניהול

## דיון והחלטות:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 24/2019

החלטה: הפרוטוקול אושר פה אחד.

2. קבלה למועמדות/ חברות (מוזמן: אמיר סלייפר)

קבלה לחברות (העברה לקלפי):

א) ג'סטין ביטי - החלטה: אושר.

ב) משפחת אטון (אופק) ענת וניצן - החלטה: אושר.

ג) משפחת רוסלנדר שני ואסף (והבנות) - החלטה: אושר.

ד) אייזיק הוברט מייטל - החלטה: אושר.

## קבלה למועמדות:

א) שנון קלריך (אין צורך בקלפי) - החלטה: אושר.

ב) ניר טייב, בעלה של עופרי נבו (אין צורך בקלפי) - החלטה: אושר.

3. הסכם תושב נלווה – דיון המשך (דיון קודם במזכירות 22/2019 , 6.10.2019)

א. אישור שינויים שבוצעו לאחר דיון ראשון.

החלטה: מאושר.

ב. אישור נוסח הצעת החלטה לאסיפה.

החלטה: מאושר. הנוסח המצורף.

#### 4. חלוקת בונוס:

- א. ערעור חברים על חלוקה בשנה זו (מוזמנים: נחשון שטייף, אילן בלושטיין)  
החלטה (מתנגד אחד):  
1) הנושא יובא להחלטת האסיפה, יוצגו תוצאות 2019 + צעדים לשנת 2020.  
2) המלצת המזכירות – לחלק בונוס.

ב. קיצוז חובות חברים (מוזמנת: ורד מרציאנו):

הצעת צוות תקציבים:

- 1) כל התחייבויות החבר, לרבות חובות ילדיו שאינם חברים, לא כולל הלוואות, יקוזזו מהבונוס.  
2) צוות תקציבים יבחן את תנאי ההלוואות העתידיות.  
החלטה: מאושר

5. פדיקור – הודעת צוות תיאום ניהול

- א. הכלל המנחה הוא: טיפול שאינו מוכר ע"י קופות החולים אינו נושא רפואי ולא יתקבל החזר בגינו.  
ב. לא יינתן החזר בגין פדיקור.  
ג. יש לפרסם לציבור.

**רשם: ארנון**





# קיבוץ רמת יוחנן - האסיפה הכללית

## נוהל מגורי קרובי חברים בקיבוץ כתושבים

### רקע:

בקיבוץ רמת-יוחנן גרים תושבים שהם בני זוג של חברי הקיבוץ או קרובים אחרים כמו בנים או הורים (להלן - "קרובים") ומעמדם בקיבוץ אינו מעוגן בתקנון או בהחלטות האסיפה. הקיבוץ מאפשר דרך כלל לחבר להביא למגורים עמו בקיבוץ את קרוביו, אך מאידך גיסא מצב דברים זה מחייב הסדרת מעמדם כלפי הקיבוץ. הסדרת מעמדם של הקרובים הנ"ל כתושבים המשלמים דמי הרשאה, נדרשת עבור כל הצדדים. עבור הקרוב: לצורת הגנה על זכויותיו, עבור החבר: להבטיח את זכויות הקרוב ועבור הקיבוץ: למניעת חשיפה לסיכונים משפטיים. לאור האמור לעיל, סבורה המזכירות כי הקיבוץ מחויב להסדיר את מעמד הקרובים ולקבל החלטות אסיפה מתאימות ומחייבות, אשר יבטיחו הגנה לקרובים ולחברים ויספקו להנהלת הקיבוץ, כלים וסמכויות להתמודד עם סוגיה מורכבת זו.

- למען הסר ספק, חבר לשעבר לא יורשה להתגורר בקיבוץ כ"קרוב" של חבר אחר.

### הגדרה:

"קרובים" - בני/ות זוג של החבר של בני קיבוץ, בנים של חברים, הורים או קרובים מדרגה אחרת - ובלבד שהחבר מארח אותם דרך קבע בביתו (לעניין זה, יראו שהות של למעלה מ-3 חודשים כאירוח דרך קבע).

"חבר" - לצורך הסדר זה (וכן לצורך הסכם ההרשאה לבני הזוג) ולשם הנוחות, לרבות בני קיבוץ שטרם התקבלו לחברות.

### מטרות ההסדר:

1. הסדרת מערכת היחסים בין הקיבוץ לבין הקרוב ובין החבר המארח.
2. מערכת היחסים תכלול הגדרת המעמד, כללי התנהגות, תשלומים והסדרי תשלום, אחריות החבר והאופן שבו מיושמת מערכת יחסים זו הלכה למעשה.

### עקרונות:

3. מעמד הקרוב בקיבוץ - קרובי חבר הם "בני רשות" בתשלום במקרקעי הקיבוץ המתגוררים בביתו של החבר או בדירה אחרת שהעמיד הקיבוץ לרשותם בתנאים שקבע הקיבוץ.
4. אחריות חבר הקיבוץ לחובות הקרוב - חבר הקיבוץ אחראי להסדיר את מעמדו של הקרוב בקיבוץ, להודיע למנהל הקהילה על הצטרפותו ויהיה אחראי וערב כלפי הקיבוץ למילוי כל התחייבויותיו של הקרוב עפ"י הסכם מפורט שיחתם בינו, לבין הקרוב ולבין הקיבוץ וכן יישא החבר בכל תשלום המגיע מן הקרוב גם במקרה שזה לא יעמוד בהסכם או בהחלטות הקיבוץ בעניינו, וכפי שיוסכם בהסכם ההרשאה.
5. הסכם הרשאה - החבר/ה והקרוב חייבים לחתום, עם הקיבוץ על הסכם הרשאה משולש המגדיר את מערכת היחסים בינם לבין הקיבוץ.

## 6. עיקרי הדברים שיפורטו בהסכם :

- א. לקרוב לא יהיו כל זכויות קניין או זכויות מכל מין וסוג שהוא, במישרין או בעקיפין בקיבוץ או ברכוש הקיבוץ.
- ב. הקרוב יתחייב לשמור על אורח החיים המקובל בקיבוץ, להישמע להוראות ולמלא החלטות של הקיבוץ, בפרט בנושאי התנהגות ושימוש ברכוש הקיבוץ כדוגמת רכבים.
- ג. הקרוב ישלם את כל הוצאות הבריאות וחינוך ילדיו שלו, ו-50% לפחות מהתשלומים והוצאות הקיבוץ עבור ילדים משותפים.
- ד. הקרוב יקבל את נוהלי הקיבוץ בעניין חינוך ילדיו המתחנכים בקיבוץ או המתגוררים בקיבוץ, כולל בעניין חובת חיסונים.
- ה. הקרוב ישלם עבור שירותים מוניציפאליים ובגין זכות השימוש בשירותים שונים ומשאבים של הקיבוץ בהתאם לתעריף שיקבע הקיבוץ, זאת בין לפי צריכה בפועל ובין בתשלום אחיד לפי סל שירותים ללא קשר למידת צריכת השירות/משאב.

## ו. ההסכם עם הקרוב יסתיים בהתקיים אחד התנאים הבאים :

- 1) עזיבת החבר.
  - 2) מות החבר (חו"ח).
  - 3) במידה והחבר עבר להתגורר דרך קבע במוסד סיעודי, כולל בית הסיעוד בקיבוץ.
  - 4) פרידה בין בני זוג.
  - 5) התנהגות הקרוב שלא עפ"י החלטות או נהגי הקיבוץ.
  - 6) אי קיום תנאי הסכם ההרשאה או אי חתימה על הסכם.
- ז. למען הסר ספק, הסדר זה אינו מחייב את הקיבוץ להסכים לשהות הקרוב בקיבוץ, לרבות בדירה שבה גר החבר. בהיעדר הסכמה, על הקרוב לצאת את מקרקעי הקיבוץ.
- ח. הנהלת הקהילה או מזכירות הקיבוץ הן הסמכות לאישור נוסח הסכמי ההרשאה לקרובים והחלטות בדבר גובה התשלום והסדרי תשלום בהסכמים הללו.
- ט. הסעיפים הרלוונטיים בהסכמי ההרשאה יבחנו מחדש במקרה של שינוי אורחות החיים בקיבוץ.



# פינת "הידעת" ... על קרקעות ועל אדם מיוחד... וכן, יותר ארוך מהרגיל.

הקרקעות שלנו הן משאב מרכזי של הקיבוץ; הן מהצד הקהילתי (קרקע לבניית דירות) והן מהצד הכלכלי (קרקע לשימושים חקלאיים, מבני משק, תעסוקה ומסחר). בשנים האחרונות היחס של השלטון המרכזי אל המרחב הכפרי הנו לעיתים קרובות עוין. כך, לדוגמה, במשך שנים רשות מקרקעי ישראל לא הרחיבה את מספר יחידות הדיור שקיבוצים יכולים לבנות, דבר שהביא לחנק קהילתי בקיבוצים רבים. הוגברה מאוד האכיפה על עבירות בנייה בקיבוצים ומושבים, אכיפה מוגברת של משרדי הבריאות ואיכות הסביבה ועוד. משום כך, ניהול משאבי הקרקע הפך להיות מורכב יותר, תוך צורך לעבוד עם ומול גופים רבים ומגוונים, שלכל אחד מהם צרכים ורצונות שונים (ולעיתים סותרים). שפר גורלה של רמת-יוחנן שיש לנו את יורם יבור; במרץ בלתי נדלה, בחן ובהומור, הוא מתאים עצמו לכל פקיד ופקידה ולכל ממלא תפקיד. כך, בעבודת נמלים יום-יומית הצליח יורם לקדם את הניהול והשימוש בקרקעות הקיבוץ למצב שמעטים הקיבוצים שזוכים לו.

להלן מספר דוגמאות:

• תכנית התב"ע (תכנית בניין ערים) של הקיבוץ: זוהי התוכנית החשובה מכולן. היא קובעת את זכויות הבנייה, שימושי הקרקע, כבישים, מדרכות, ביוב, מים ועוד. בזכות פעולתו של יורם, הגשנו למוסדות התכנון תב"ע עדכנית היכולה להספיק לכל צרכי הקיבוץ ב-15 השנים הקרובות לפחות, ואולי אף ליותר. במסגרת התכנית, הצלחנו לאשר בדקה התשעים מגרשים לבנייה בגודל של כ-330 מ"ר למגרש במקום 250 מ"ר שרשויות התכנון מאשרות היום. התכנית כוללת תוספת של כ-200 יחידות דיור, ועוד. חשיבות הגשת התכנית למוסדות התכנון נעוצה בכך שבחודשים הקרובים אמורה להיכנס לתוקף רפורמה המקשיחה עוד יותר את המצב התכנוני של הקיבוצים. לשמחתנו, ובזכות יורם, אנו שייכים לקבוצה קטנה של קיבוצים שהספיקה לעשות זאת בזמן.

הסדרת שימושים, מערכות מים וביוב: יורם מוביל את תהליכי האישור של מערכות המים, הביוב והשימושים אל מול משרדי הממשלה השונים (בריאות, איכות הסביבה, החקלאות, רמ"י, הוועדה המקומית לתכנון ובנייה, מקורות ועוד). למי שמכיר, זוהי מערכת בירוקרטית סבוכה, עמוסת נהלים ורגישויות ארגוניות ופוליטיות. אין פקח (או פקחית) ואין מנהלת (או מנהל) בגופים הנ"ל שיוורם אינו מכיר אישית. ביד אומן הוא טווה במשך שנים את אמונם בו ובקיבוץ. אומן המאפשר לנו לקדם את האישורים השונים בזמן ובצורה הטובה ביותר.

• חכירות קרקע: מעבר למשבצת הקרקע הקבועה של הקיבוץ, הקיבוץ חוכר מהמדינה קרקעות לעיבוד חקלאי ומרעה. חכירות אלו הן לתקופות קצרות יחסית של מספר שנים. הטיפול בתשלום דמי השימוש, בהארכת החוזים וניהולם, נעשה על יד יורם ביד רמה ובזרוע נטויה.

**לבסוף, אף אחד מאיתנו אינו עובד לבד ... ליד יורם ואיתו פועלים במרץ ניר שגיא, חגי לקח, וחיים כהן... גם להם התודה והברכה מכולנו...**

**מנהל כלכלי: עידו שלם**

## שיפור מסלול ביטוח בפנסיה מקיפה

לחברים שלום

תוכנית הפנסיה בקרנות הפנסיה החדשות כוללת ביטוח אבדן כושר עבודה וביטוח שארים. בעבר בחר הקיבוץ עבור חברים החוסכים לפנסיה ב"כלל", במסלול של ביטוח מינימלי על מנת להוריד עלויות.

לאחרונה הגענו למסקנה שחשוב וכדאי לשפר את מרכיב ביטוח אבדן כושר עבודה – ביטוח המעניק קצבה למי שנפגע כושר עבודתו בגלל פציעה או מחלה. הוחלט במזכירות ובוועדת פנסיה שיש לשפר את ביטוחי א.כ.ע (אובדן כושר עבודה). הביטוח חשוב לחברים בעיקר לעתיד, במצב של קיבוץ מתחדש או אחר. לצורך זה נבחר מסלול ביטוח הנותן כיסוי של 75% לאבדן כושר עבודה ו-40% לשארים. המשמעות הכספית הינה קצבה של כ-7,500 ש"ח במקרה של 100% נכות עבור רוב החברים. את התוספת לפרמיה לשיפור הביטוח סופג הקיבוץ ע"י הגדלת תשלומי הפרמיות לכלל. יש להדגיש כי כל עוד רמת-יוחנן הוא קיבוץ שיתופי, במקרה שיש לחבר זכאות לקצבה, הקצבה עוברת לקיבוץ.

אנו מתכוונים להעביר לחברת כלל טפסי בקשה לשיפור המסלול הביטוחי בשם חברים שרשום להם ביטוח נכות מינימלי.

חברים שיש להם שאלות או הסתייגויות בקשר לכך יכולים לפנות למוטי או לעדי.

לעיון נוסף ניתן ומומלץ להיכנס לאתר של כלל פנסיה <https://www.clalbit.co.il/pension>



# הפסקת חשמל

**ביום שלישי 10/12/2019** תהיה הפסקת חשמל בכל הקיבוץ לצורך

תחזוקה שוטפת בין השעות **8:00-17:00**,

**למעט:**

חדרי חולים-בית אבות, מרפאה, מרפאת שיניים, בתי ילדים, שכונה דרומית, חדר אוכל, רפת.

נגריה, מסגריה, מוסך, בית מוסדות .

תודה על סבלנותכם!

אזר"ם חברת חלוקת החשמל



## זוהר בשיחה עם אופיר מרציאנו – מנכ"ל הנגרייה

פגשתי את אופיר בבוקרו של יום, בהמלצתו החמה של עידו המנהל הכלכלי, שכבר דיווח לנו בעלון על ההצלחה העסקית וההכנסות היפות של הענף.

### נתחיל בשאלה לגבי כוח אדם - מי הם העובדים בנגרייה?

כיום בנגרייה 23 עובדים, מתוכם 8 חברי קיבוץ כולל אותי.

**טניה טהר לב** - עבודתה של טניה כוללת טיפול וניהול תיקי לקוחות אסטרטגים, הזמנות, חשבונות, אדמיניסטרציה ותפעול. טניה, בעלת תואר שני בכלכלה וניהול, עובדת בנגרייה כבר 4 שנים ונוכחותה מאוד מורגשת בעשייה.

**סשה דון** - נכנס לנגרייה לפני 4 חודשים, כמנהל תפעול ופרויקטים. כעת לומד את הנגרייה והתפקיד המאוד אינטנסיבי אליו נכנס, במיוחד שהקצב בו הנגרייה עובדת משול על ידי, ל- "speed boat" שינויי כיוון מהירים וטיפול תוך כדי תנועה בהמון מצבים ומטלות. אני מאחל לסשה הצלחה בתפקיד.

**כרמל דרור** - עובד במחלקת תכנון ושרטוט. כרמל מתכנן בעיקר את הפריטים המיוחדים המיוצרים בנגרייה,

כגון דלפקים וארונות מיוחדים לפרויקטים שונים. בתוקף תפקידו, כרמל נוסע לפרויקטים ונמצא בקשר תמידי עם הנגרים, אדריכלים ומתכננים חיצוניים.

**אלי הוברט** - אלי עובד יצור מסור, לעיתים מנהל צוות התקנות ותורם רבות לנגרייה.

**מתיו קאופמן** - הגיע לנגרייה מפלרם. משתלב ביצור ולומד את המקצוע. מתיו מתחיל להשתלב בהפעלת מכונות ממוחשבות.

**דרור שמעוני** - נהג משאית + נהג ברכבים השונים.

**שחר יופיטר** - נכנס לפני כשבועיים למחלקת יצור, לומד הפעלת מכונות ממוחשבות ומשתלב יפה.

בנוסף -

**סלבה** - מתכנן ומעצב ותיק, עובד בעל אחריות רבה ואחד מעמודי התווך של הנגרייה.

**יוסי** - רכש וניהול מחסן ומלאי.

**איימן** - מנהל יצור ותיק.

עובדי יצור - 12.

אני משתדל לתת עדיפות לקליטת עובדים מהקיבוץ. גם אם זה אומר שהענף משלם "דמי לימוד" בזמן שהם מתמקצעים ולומדים את עבודתם. בנוסף, אנו משתפים פעולה עם מפעלים וענפים מהקיבוץ - פלרם, פלרם אפליקציות, פלרם פור-יו, מסגריה, דינמו-ארט, נורית נייגר, ועוד.

## **ספר לי על הדרך המקצועית שלך, מתי נכנסת לנגרייה?**

נכנסתי לנגרייה לפני כ- 6 שנים, בתחילת ינואר 2014. בתחילה התבקשתי לבדוק האם יש התכנות כלכלית לנגרייה או שמא נדרש לסגור אותה בצורה מבוקרת. בזמנו הנגרייה שימשה כקבלן משנה של חברת לינרו מול סופר-פארם. בדיוק בתקופה זו לינרו סיימו את ההתקשרות עם סופר פארם, דבר שעלול היה להשפיע ישירות על הכנסות הנגרייה. בנקודה זו נפגשתי עם סופר-פארם ופיתחתי איתם קשרים ישירים. מהר מאוד הנגרייה הפכה להיות עבורם הקבלן הראשי לעבודות הנגרות. עם הזמן זיהיתי את הצורך (דרישה של משרד הבריאות) בייצור מחיצות אקוסטיות בבתי מרקחת, והחלטתי להתחיל לעבוד על פיתוח המוצר, עוד לפני שסופר-פארם דרשו זאת. כאשר הם היו חייבים למצוא פתרון אקוסטי לכל בתי המרקחת שלהם, הגשתי להם את הדגם המוכן והוא התקבל. ב-2015 הם רכשו כ- 1500 מחיצות ל- 214 סניפי סופר-פארם בפריסה ארצית, מקרית שמונה ועד אילת. זו הייתה עסקה גדולה בסדר גודל של 2 מיליון ₪.

נוצר מצב שסופר-פארם היה לקוח של מעל 50% מהמחזור הכספי שלנו, למשך כמה שנים. ב- 2018 התחלפו ההנהלה ודרך הפעולה שלהם, והם הורידו את נפח ההזמנות למצב מינימלי מאוד. הם החליטו לייבא ריהוט מפולין, והזמינו עבודות מספקים אחרים, מה שתפס אותנו לא מוכנים והוביל לתוצאות חצי שנתיות לא טובות בשנת 2018.

בתחילת השנה התחלתי לחפש לקוחות חדשים. בעקבות עבודת שיווק מאסיבית הגענו להרבה פרויקטים. אך פרויקטים במגזר המוסדי, נסגרים חצי שנה – מינימום – לפני ביצוע, כך שהיינו בפיגור של זמן. בחצי השני של שנת 2018 קצרנו את פירות עבודת השיווק, והתחלנו ליצר בקיבולת המקסימלית שלנו. הרווחים בעקבות תקופת עבודה זו כיסו את ההפסדים, ואף עלו לרווח נאה בסוף שנת 2018.

מאז אנו עובדים, כאסטרטגיה, עם לקוחות שונים ומפזרים את הסיכון בהסתמך על מגוון רחב של לקוחות. ב- 2019 אנחנו מתפרסים על מגוון רחב של פרויקטים ולקוחות וזו בעצם ה"צמיחה מתוך הנפילה". (כיום סופר-פארם חזרו לעבוד מולנו. אנו מבצעים עבורם נפח נאה של עבודה בסניפים השונים, אך אני שומר על המינון הנכון מול כל הלקוחות.)

מאז החצי השני של 2018 ועד היום, אנו עובדים בקיבולת מקסימלית. הדבר קשה מאוד במבנה הקיים שאינו מתוכנן לעבודה בקיבולת כזו, ומקשה מאוד על היעול התפעולי אותו חייבים לשים בראש סדר העדיפות שלנו על מנת לשמור על רווחיות טובה. מעבר לכך, קיימות גם סכנות לפציעות ממשיות עקב צפיפות בייצור.

לשם כך אנו מחפשים, מזה זמן, מקום גדול יותר להרחבת הנגרייה. המבנה הקיים הוא בעצם "טלאים", ויש ברצפת היצור חדרים עם עליות ומורדות. הנגרייה היא מפעל שנדרש לעבוד ביעילות עם אתגרים לא מעטים.

## **איזה סוגי עבודות אתם יודעים לבצע?**

אנו ידועים בשוק הלקוחות שלנו כנגרייה היודעת להתמודד עם כל סוגי עבודות הנגרות וברמה טובה מאוד. מעדיפים לשלם לנו מחיר קצת מעל הממוצע עבור האיכות של המוצרים שלנו. אנו מייצרים את כל סוגי מקבעי הריהוט, מאחזי יד, חיפוי קירות, דלפקי קבלה, משרדים ועוד, ועובדים עם כל סוגי החומרים. היכולת שלנו להתמודד עם כל סוגי העבודות הסטנדרטיות וגם המיוחדות, מציבה אותנו במקום טוב מאוד מול מגוון הלקוחות. יש לנו צוותי נגרים + מתכננים + אנשי פתרונות טכניים טובים, ועבודה עם הרבה שיתוף פעולה פנימי.

## **עם איזה לקוחות אתם עובדים?**

בתי חולים – הדסה עין-כרם, זיו, רמב"ם, לוינשטיין, והיד עוד נטויה. בתי חולים הפכו להיות המומחיות

שלנו.

בתי כנסת – עבודות מיוחדות כגון ארונות קודש, דלתות מיוחדות עם פיתוחים מסובכים, ועוד עבודות מיוחדות בלבד. (לא סטנדרט בייצור המוני).

בתי ספר – ריהוט מיוחד.

מפעלים יוקרתיים, משרדי הייטק ועוד.

עיריית רעננה – שם ביצענו בסוף 2018, עבור 16 בתי ספר, עבודות מיוחדות ובהיקפים גדולים. אנו חתומים שם כקבלנים לעוד 3 שנים.

מובן שיש גם לקוחות פרטיים בקיבוץ ומחוצה לו, כולל פרויקטים יוקרתיים.

אנו עובדים מול לקוחות ישירים + חברות בנייה אשר פונים אלינו כקבלן משנה.

את השיווק הפרויקטלי המוסדי אני עושה. הילה טהר-לב, שהייתה איתנו למשך שנה וחזרה לאחרונה לחינוך, תרמה רבות בקידום השיווק דרך המדיות הממוחשבות כגון הפייסבוק, אינטרנט, אינסטגרם ועוד. כך למעשה נחשפו אנשי הקיבוץ והתחילו להבין את ההיקפים ומגוון העבודות שאנו עושים. לצערי, מאז שהילה עזבה, אין מי שממשיך את הפרסום במדיה הזו.

### **מעניינת אותי דרכך המקצועית, תוכל לשתף אותנו?**

הייתי מנהל ענף הבניין בתקופה בה הקיבוץ החל בפרויקט השוואת תנאי דיור, פינוי בינוי, ובניית שכונות חדשות. שימשתי כמנהל הבניין וכמנהל הפרויקטים כ-7-8 שנים.

משם עברתי לעבוד בפלרם אפליקציות, בניהול יצור, למשך שנתיים. מכיוון שחיפשתי דרך להתפתח, עזבתי וחיפשתי עבודות מחוץ לקיבוץ. יצא שבדיוק חיפשו כאן מנהל לנגריה ונעניתי. עם התחלת עבודתי, יצא לי לחתום על חוזי נגרות בשני פרויקטים גדולים: בבניין משרדים בתל אביב, ובניין ברמב"ם, זאת בנוסף לסופר-פארם. למדתי את החוזים האלו ויצאנו לביצוע.

מאז אני משמש כמנכ"ל ועוסק המון בניהול ותפעול. אני מתמחר בעצמי את כל הפרויקטים, וזו עבודה רבה, לעיתים בסדר גודל של מיליונים, אשר גוזלת זמן רב. לדוגמא, אתמול הגשתי לסופר-פארם הצעת מחיר ע"ס 5.2 מיליון ₪. אני עושה זאת גם בערבים, לילות, ואף בשבתות. עבודת התמחר דורשת שקט וריכוז, ולכן קשה לעשות זאת יחד עם כול השוטף.

### **מהו סדר היום שלך?**

תחילת העבודה בבוקר כוללת סיור באולם היצור, שיחת בוקר טוב עם העובדים, יחס לעובדים, כל אחד מספר מה קורה... חשוב לי מאוד היחס האישי. לאחר מכן, עוברים עם אנשי התכנון והניהול על המשימות השונות, מתן מענה לכל הבעיות אם יש, ואז מתפנה לעבודת ניירת אצלי במשרד. לאחר מכן אני יוצא לפגישות שיווק ופרויקטים בחברות שונות ברחבי הארץ.

### **ומהו היתרון שלך כמנכ"ל הנגרייה על פני מנכלים אחרים מול לקוחות?**

אני מכיר טוב את התחום ומחובר לתפעול ולרצפת היצור. יודע לתת תשובות ופתרונות טכניים בשטח, וזה מאפשר לנו לקבל הרבה עבודות מגוונות. לשמחתי, אנו סוגרים את השנה ברווח נאה, למרות התחרות הלא פשוטה שיש בתחום. כיום יש לקוחות שפונים אליי כי מכירים אותי.

### **מה היית רוצה להגיד לציבור חברי הקיבוץ?**

אתם מוזמנים לבוא לנגריה. לראות, לשאול ולהתרשם. אנחנו בעיצומה של התפתחות, ומקווים שיתאפשרו הזדמנויות ומשרות נוספות לחברי קיבוץ. מאחלת לענף הנגרייה שימשיך להצליח בגדול. ההצלחה שלכם – היא הגאווה שלנו.



# ברכות ואיחולים

## ברכות בשעה טובה

לובש מדים  
מורן סוסן  
מתגייס לצ.ה.ל  
מאחלים לך גיוס קל,  
משמעותי ומעניין.

לובש מדים  
יובל דינסטג  
מתגייס לצ.ה.ל  
מאחלים לך גיוס משמעותי,  
ומעניין ונעים.



פשטה מדים  
טוהר אלניר  
השתחררה מצ.ה.ל  
מאחלים לך הרבה הצלחה  
באזרחות!

יצא לשרות לאומי-  
ברכות של הצלחה  
לאסף רודוי  
מאחלים לך שירות מועיל,  
משמעותי ומעניין.

## מזל טוב !!!

בן נולד  
לענת וערן יובן  
אח לעלמה, עומר ועידו  
נכד לרוזי ואודי פלד  
ברכות לכל במשפחה  
הרבה בריאות ואושר

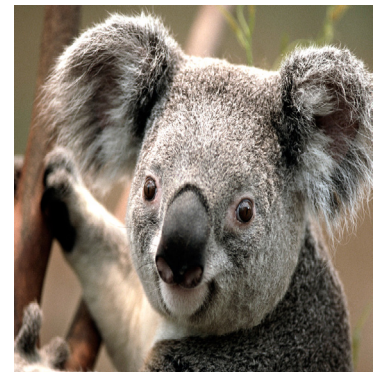
## מזל טוב !

בן נולד  
לרעות וערן בראונר  
אח לעידו ומיקה  
נכד לרוממה יבלונקה  
נכד לאלי יבלונקה  
ברכות לכל המשפחה  
הרבה בריאות ואושר



נכד נולד  
לעדנה וחגי לקח  
בן לשיר וברק אביעד (לקח)  
ברכות לכל המשפחה  
הרבה בריאות ואושר!!

בן נולד  
ליפעת ונעם דינסטג  
אח לנבו  
נכד לאלדה ורפאל דינסטג  
ברכות לכל המשפחה  
הרבה בריאות ואושר

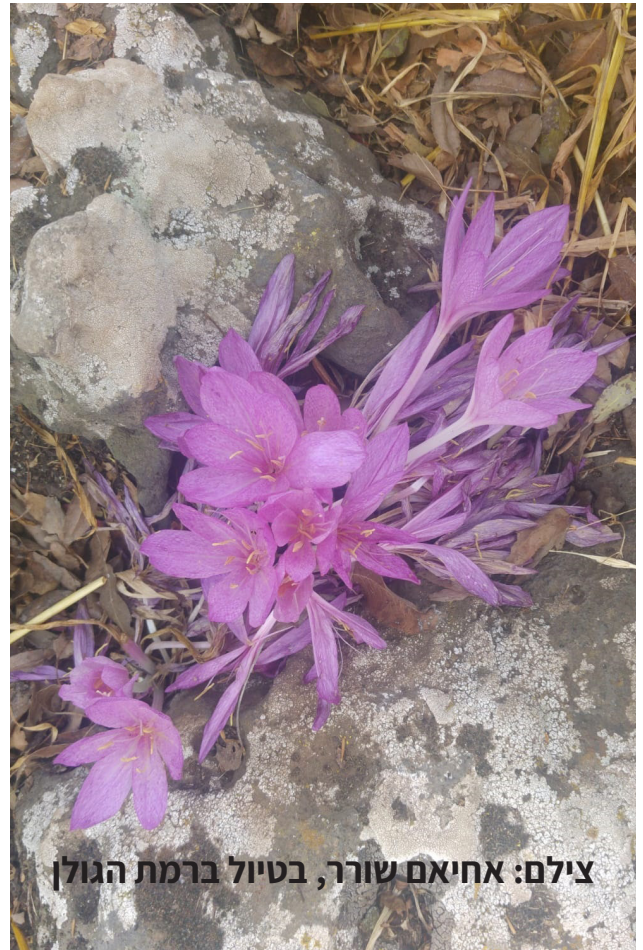




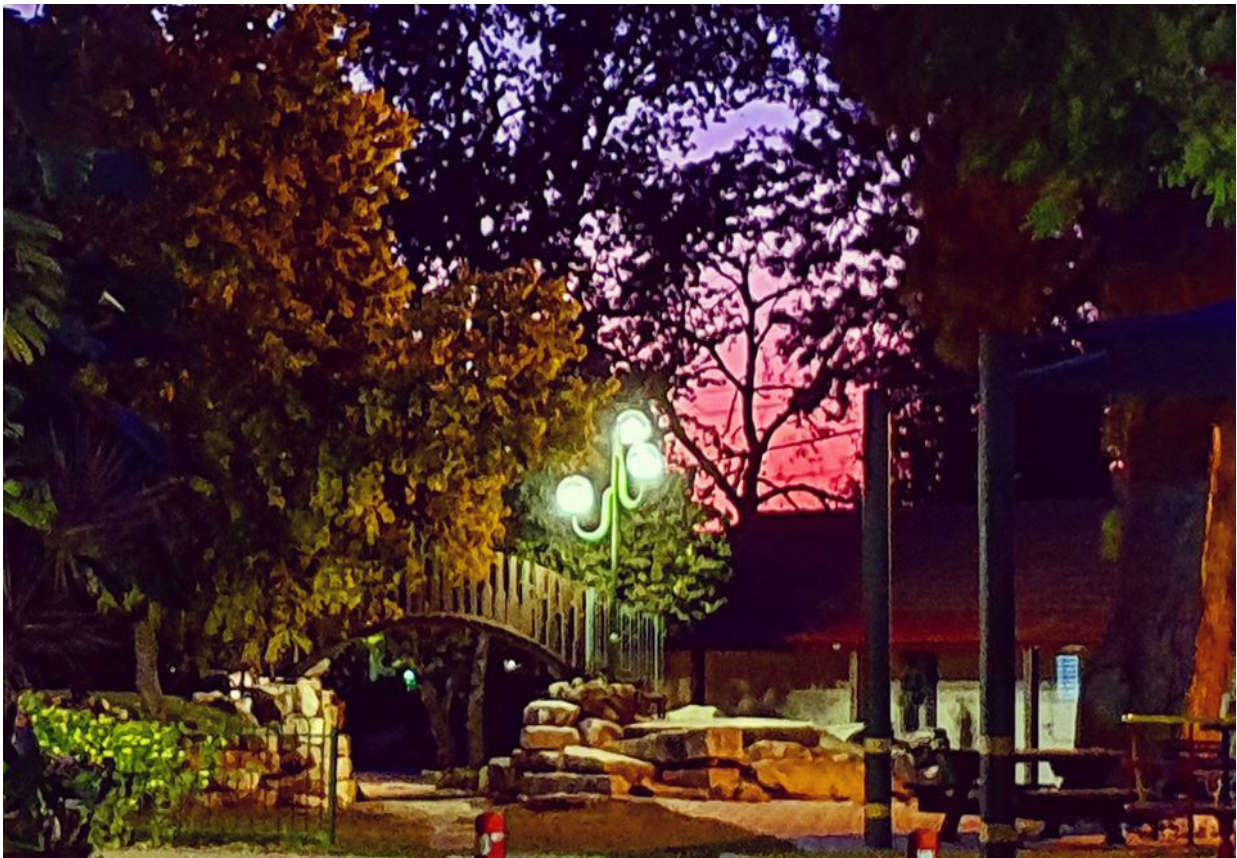
**צילמה: נעמה פורת בקיבוץ חפציבה**



**ציפורים בקיבוץ חפציבה -  
אדום חזה, דוחל שחור גרון, יונה, צופית, דררה**



**צילם: אחיאם שורר, בטיוול ברמת הגולן**



**צילמה: טליה גלוסקא בשעת שקיעה בגן המשחקים שליד חדר האוכל**